



Beleidsplan 2024-2028

Tennis Vereniging Didam





## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2028 van Tennis Vereniging Didam. Met dit beleidsplan geeft het bestuur de koers aan die we de komende jaren willen gaan volgen.

### **Waarom dit beleidsplan?**

Dit beleidsplan is een vervolg op het verder professionaliseren van onze vereniging.

Als bestuur vinden wij het belangrijk om ook voor de komende vier jaar een beleidsplan te hebben. De maatschappelijke ontwikkelingen volgen elkaar in een rap tempo op. Denk hierbij aan; demografische ontwikkelingen, individualisering van de maatschappij, ontwikkelingen binnen de gemeente Montferland. Deze ontwikkelingen kunnen gevolgen hebben voor de continuïteit van onze vereniging. Deze ontwikkelingen vragen een meer zakelijke houding en meer zorg voor de vastlegging en uitvoering van het beleid. En als laatste; TVD wordt bestuurd door vrijwilligers, daarom is het belangrijk om de plannen en de uitvoering daarvan goed te beschrijven en vast te leggen.

### **Het doel van dit beleidsplan**

In dit plan staat de toekomstvisie van Tennisvereniging Didam (TVD). Waar gaan we met onze sport en onze vereniging naar toe, wat willen we bereiken? De gedetailleerde plannen voor de komende vier jaar staan niet in dit plan. Deze worden besproken en doorgenomen tijdens de bestuursvergaderingen.

Ook geven we een korte terugblik van wat wij de afgelopen periode wel en niet hebben gerealiseerd.

Door plannen goed te beschrijven en vast te leggen, wordt het eenvoudiger om deze terug te vinden en uit te voeren. Je bent minder afhankelijk van de mensen die op dat moment in het bestuur en in commissies zitten. Hierdoor is de continuïteit van TVD beter gewaarborgd. Het is tegelijkertijd een naslagwerk voor de leden om te toetsen of het bestuur de afspraken die tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) zijn vastgesteld goed uitvoert. Ieder jaar worden de doelstellingen getoetst en waar nodig aangescherpt en bijgesteld. Ook kunnen nieuwe doelstellingen worden toegevoegd.

Vanuit het bestuur en de leden moet invulling worden gegeven aan dit plan. Het bestuur vertegenwoordigt en vertolkt immers de wensen en belangen van onze leden.

Dit plan is in de eerste plaats bestemd voor de leden van TVD, maar kan ook informatief zijn voor belanghebbenden en geïnteresseerden, zoals de gemeente. Zij kunnen in het beleidsplan, de koers van TVD in de komende vier jaar lezen.

Namens het bestuur van Tennis Vereniging Didam

Jan Peters

Voorzitter



## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
1. Missie, visie en strategie van de vereniging .....	4
1.1 Missie .....	4
1.2 Visie .....	4
1.3 Strategie.....	3
2. Organisatie .....	4
2.1 Inleiding .....	4
2.2 Organisatie.....	5
2.3 Organogram.....	6
3. Toekomstbeeld .....	6
3.1 Accommodatie.....	6
3.1.1 Clubgebouw en banen .....	8
3.2 Leden en vrijwilligers .....	9
3.2.2. Jeugd .....	13
3.2.3. Senioren .....	12
3.2.4. Vrijwilligers .....	14
3.3 Financiën.....	15
3.3.1. Sponsoring .....	15
3.4 Organisatie.....	16
3.5 Activiteiten.....	17
3.6 Communicatie en Public Relations (PR) .....	17
3.7 Samenwerking .....	18
4. Uitvoeren, evaluatie en bijstellen van doelen.....	19
4.1 Uitvoeren en evaluatie .....	19
4.2 Bijstellen van de doelen.....	20



## 1. Missie, visie en strategie van de vereniging

### 1.1 Missie

***TV Didam is een actieve vereniging voor jong en oud met betrokken leden en een evenwichtig ledenbestand.***

Wij vinden het belangrijk dat de leden van TVD onder prettige omstandigheden kunnen tennissen en padellen. Er wordt getennist en gepadeld in een ongedwongen, informele en gezellige sfeer.

TVD streeft naar sportiviteit in samenhang met gezelligheid waarbij het doel is:

- een goede vereniging te zijn van en voor haar leden en vrijwilligers;
- een betrouwbare samenwerking te hebben met onze sponsors;
- een positieve bijdrage te leveren aan een respectvolle samenleving.

### 1.2 Visie

Om onze missie te bereiken streeft TVD continue naar verbetering en goed beheer van al haar faciliteiten om zo aan te sluiten op huidige en toekomstige ontwikkelingen. Dit gaan we doen door in de beleidsperiode van 2024-2028 de volgende visies uit te dragen:

1. Wij willen een recreatieve en prestatieve vereniging zijn en blijven voor jong en oud, maar ook voor mensen met een beperking waar alle leden:
  - a. kunnen tennissen, padellen, jeu de boulen, of rolsstoeltennis kunnen uitoefenen of gebruik kunnen maken van de multifunctionele ASM baan
  - b. de gelegenheid hebben om met elkaar in contact te komen;
  - c. betrokken zijn bij de ontwikkeling van de vereniging.
2. Wij willen een goed onderhouden accommodatie hebben en houden met bijbehorende faciliteiten, aangepast aan de wensen van de leden. De accommodatie moet voldoen aan de huidige en toekomstige ontwikkelingen binnen de tennissport. En moet voldoen aan de door de wet en KNLTB gestelde eisen en normen.
3. Wij streven naar stabiliteit van ons ledenbestand met een verantwoordelijke groei, tot de maximale capaciteit is bereikt.
4. TVD wordt draaiende gehouden door de inspanningen van veel gewaardeerde vrijwilligers. TVD streeft naar een grote betrokkenheid en belangrijke inbreng van de leden. Zij wil hiermee haar leden binden, boeien en behouden. Het vergroten van het "wij-gevoel" is daarbij heel belangrijk. Wij verwachten van de leden van TVD dat ze actief bijdragen aan het voortbestaan van de vereniging. Wij streven ernaar dat voldoende leden hun betrokkenheid tonen door het actief vervullen van structurele vrijwilligerstaken.
5. Wij willen een financieel gezonde vereniging zijn en blijven met een actief sponsorbeleid waarbij wij geheel zelfstandig kunnen functioneren.



### 1.3 Strategie

De strategie beschrijft hoe de in de visie gestelde doelen bereikt worden. De strategie richt zich met name op de volgende drie onderdelen:

#### **1. Beschikbaar stellen van noodzakelijke voorwaarden**

Hierbij valt te denken aan:

- goed onderhouden van tennis en padelbanen, die bespeelbaar zijn gedurende het gehele jaar;
- een veilige omgeving;
- een goed functionerend reserveringssysteem;
- organiseren van toernooien en competities, jeugdactiviteiten, onderlinge activiteiten, kwalitatief goede en betaalbare lessen;
- een clubgebouw met betaalbare prijzen en gunstige openingstijden, passend binnen het beleid van de Gemeente Montferland;
- goede en schone sanitaire voorzieningen;
- een mooi tennispark met een goede uitstraling en met voldoende parkeerplaatsen.
- goede omgang met burens van de tennisvereniging

#### **2. Realiseren van een evenwichtig ledenbestand**

Dit doen we door een activiteitenprogramma op te stellen dat aansluit bij de behoefte van de leden en voorziet in activiteiten voor verschillende doelgroepen. De aandacht gaat hierbij vooral uit naar het behouden van bestaande leden en het aantrekken van nieuwe leden.

#### **3. TVD streeft naar een grote betrokkenheid en belangrijke inbreng van vrijwilligers.**

TVD is afhankelijk van vrijwilligers. Zij zorgen voor de uitvoering van taken die noodzakelijk zijn voor het in standhouden van de vereniging. Verschillende commissies oefenen zelfstandig hun taak uit en leggen daarover verantwoording af aan het bestuur. Binnen het bestuur is elk bestuurslid verantwoordelijk voor een eigen aandachtsgebied. Door actief vrijwilligers te werven en door taken klein te houden, blijven deze taken overzichtelijk en aantrekkelijk.

Een verdere uitwerking van de visie en strategie naar doelen en concrete acties staat in de volgende hoofdstukken.



## 2. Organisatie

### 2.1 Inleiding

TVD is opgericht in 1970 en bestaat inmiddels ruim 50 jaar. Door de toevoeging van de padelbanen is het misschien wenselijk om de naam van de vereniging in de toekomst te wijzigen, zodat de naam beter aansluit bij de activiteiten. Het uitschrijven van de prijsvraag onder de leden is een mogelijkheid. We beschikken over 5 kunstgrasbanen, 1 smashcourt tennisbaan geschikt voor rolstoeltennis, 3 padelbanen, en 1 ASM baan. De ASM-baan en de smashcourtbaan zijn in 2023 gerealiseerd en gefinancierd door "Open Club de Nevelhorst". Op alle banen kan het gehele jaar gespeeld worden. Ook is er een nieuwe jeu de boules baan aangelegd. Alle banen zijn voorzien van moderne Ledverlichting.

### 2.2 Organisatie

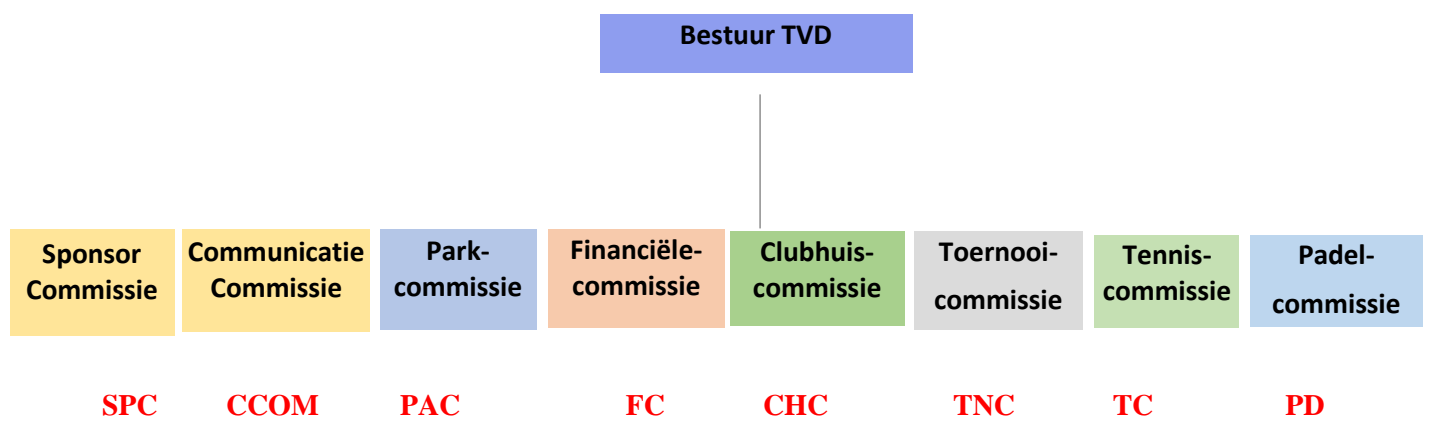
De Algemene ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan van de vereniging. De ALV kiest de voorzitter, de bestuursleden en de leden van de kascontrolecommissie. Het bestuur is belast met de dagelijkse leiding van de vereniging, de vertegenwoordiging ervan naar buiten en de zorg voor continuïteit. De bestuursleden treden af volgens schema na drie jaar en kunnen zich herkiesbaar stellen.

De kascontrolecommissie controleert de financiële administratie op rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitgaven en rapporteert rechtstreeks aan de ALV. Deze commissie heeft twee leden, waarvan ieder jaar één lid aftreedt en een nieuw lid benoemd wordt.

Het bestuur moet proactief, initiërend en ondersteunend optreden. Daarbij moet zij oog hebben voor alle leden binnen de vereniging. Hiervoor is een volledig bestuur nodig, niet alleen kwantitatief maar ook kwalitatief. Eén van de prioriteiten is het op sterkte houden van het bestuur met leden die de nodige ervaring en kennis hebben. Kennis en ervaring die, zo mogelijk, op elkaar aansluiten. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf leden waarvan de voorzitter, de secretaris en de penningmeester het dagelijks bestuur vormen. Voor de continuïteit van TVD zijn diverse commissies gevormd (zie organogram).

Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor een aandachtsgebied. Tweemaandelijks is er een bestuursvergadering om zaken met elkaar af te stemmen.

## 2.3 Organogram





### **3.0 Toekomstbeeld**

Om het beleid goed te vertalen naar actieplannen hebben we enkele belangrijke beleidsthema's vastgesteld. Dit is de basis voor de uit te werken actieplannen die we meetbaar maken en jaarlijks evalueren. Om de gestelde doelen te bereiken is het noodzakelijk dat we onze sterke punten vasthouden en onze zwakke punten aanpakken, de kansen grijpen en bedreigingen afwenden.

In de volgende paragrafen worden de diverse beleidsthema's verder uitgewerkt.

#### **3.1 Accommodatie**

TVD wil een goed onderhouden accommodatie met bijbehorende faciliteiten, aangepast aan de wensen van de leden. De accommodatie bestaat uit het clubgebouw, tennis – en padel banen een jeu de boulesbaan en het terras. Een aantrekkelijke accommodatie heeft een aanzuigende werking op nieuwe leden. Ons tennispark is voor iedereen uitstekend toegankelijk en beschikt over voldoende parkeerplaatsen.

Door het realiseren van 3 nieuwe padelbanen, een ASM-baan en een rolstoeltennisbaan, toepassen van moderne ledverlichting, vernieuwen van het terras en terrasmeubilair en vernieuwen van een gedeelte van het clubgebouw heeft ons tennispark een geweldige positieve uitstraling gekregen. Hierop mogen we met ons allen echt trots zijn. Deze vernieuwing heeft ertoe geleid dat meer mensen, jong en oud ons weten te vinden, met als gevolg een forse stijging van het aantal leden.

Het is belangrijk dat we de aantal leden goed faciliteren. We merken nu al dat op bepaalde momenten een piekbelasting aanwezig is vooral voor de padelbanen.

Het is belangrijk dat we onze accommodatie goed onderhouden. Een meerjaren onderhoudsplan kan ons daarbij helpen. Het onderhoud wordt uitgevoerd door onze eigen onderhoudsploeg die wekelijks allerlei werkzaamheden op en rondom het park verricht. Gezien de leeftijdsopbouw en het aantal beschikbare vrijwilligers van de onderhoudsploeg is het van belang hier aandacht voor te hebben. Momenteel bestaat de groep uit 7 vrijwilligers. Gezien de werkzaamheden en de continuïteit is uitbreiding naar minimaal 10 personen noodzakelijk.

##### **3.1.1 Clubgebouw en banen**

In 2020 is het clubgebouw, terras en zitgedeelte geheel gerestyled. Echter het clubgebouw voldoet nog niet aan de actuele normen voor wat betreft gebruik en duurzaamheid. Ook de kleedkamers en de toegang (i.v.m. met privacy) en keukenfaciliteit moeten nog worden gemoderniseerd en uitgebreid. De komende periode worden hiervoor plannen ontwikkeld door een samen te stellen projectgroep.





Het is een voorwaarde dat leden zich thuis voelen in het clubgebouw, men er graag komt en blijft om bekenden en anderen te ontmoeten. Het clubgebouw is een sociale ontmoetingsplek die bijdraagt aan het clubgevoel.

De huidige drie tennis kunstgrasbanen (1 t/m3) zijn de komende jaren aan vervanging toe, waarbij de conditie van baan 1 nu al te wensen overlaat. Vervanging is pas aan de orde als ook het kunstgras van baan 2 en 3 vervangen wordt. Hierdoor besparen we kosten.

**Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende aandachtspunten:**

- Uitvoeren van het reguliere onderhoud van de banen, clubhuis en terras
- Vervanging van de kunstgrasbanen 1 t/m 3
- Vervanging en isoleren dak clubhuis en plaatsen van zonnepanelen
- Opslagruimte buiten clubhuis voor parkcommissie
- Renovatie, uitbreiding van de keuken, zodat deze voldoet aan de gestelde eisen van o.a. Keuringsdienst voor waren.
- Updaten kleedkamers en wijzigen toegang i.v.m. privacy
- Bemensen/uitbreiden vrijwilligersploeg voor het onderhoud van het park en de accommodatie
- Jaarlijks reserveren van een bedrag om vervanging van de banen in de toekomst te kunnen betalen
- Het aanbieden van voldoende padel en tennistrainingen. Hiervoor sluiten we per 1 januari een overeenkomst met een nieuwe tennisscholen; TiT en Ik-Padel

## **3.2 Leden en vrijwilligers**

### **3.2.1. Leden**

TVD bestaat voornamelijk uit recreatieve sporters. We willen vooral op dit gebied groeien. Dus gaan we bij het vaststellen en uitvoeren van ons beleid nadrukkelijk rekening houden met de wensen en behoeften van deze groep. Ook zien we een uitbreiding van het aantal competitieve sporters. Deze groep kan mogelijk een probleem zijn voor de beschikbare capaciteit van de banen voor de recreatieve sporters. Het bestuur van TVD zal in samenspraak met de tennis-commissie zorg dragen voor een goede balans tussen recreatieve en competitieve sporters.

Een randvoorwaarde voor het bestaansrecht van TVD is een stabiel, bij voorkeur, groeiend evenwichtig ledenaantal met leden die hopelijk lang lid blijven. Daarnaast moet er een gezond evenwicht tussen jeugd-, seniorenleden zijn. Wij gaan uit van een gezond evenwicht als we rond de 80 jeugdleden hebben. Met dit aantal zijn we in staat om activiteiten voor de jeugd te organiseren met voldoende omvang en deelname.



### De ontwikkeling van het ledenbestand per 1-1-2024

Categorie	2019	2020	2021	2022	2023	1-1-2024
Jeugd 6 t/m 12	36	33	43	31	20	16
<b>11 t/m 12</b>						
13 t/m 17	13	22	34	33	42	38
18 t/m 24	7	16	32	37	29	23
25 t/m 34	10	33	96	92	83	80
35 t/m 44	23	31	79	98	96	98

Categorie	2019	2020	2021	2022	2023	
45 t/m 54	39	58	114	121	126	137
55 t/m 64	52	50	73	91	85	91
65 t/m 74	68	68	73	65	61	62
75+	63	63	64	64	68	67
<b>Totaal</b>	<b>311</b>	<b>374</b>	<b>608</b>	<b>633</b>	<b>610</b>	

### Verdeling Junior-senior

Junior/senior	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Junior	49	55	77	64	62	54
Senior	262	319	531	569	548	562
<b>Totaal</b>	<b>311</b>	<b>374</b>	<b>608</b>	<b>633</b>	<b>610</b>	<b>616</b>

Uit dit overzicht blijkt dat we de dalende trend van 2019 hebben weten om te buigen naar een stijging tot ruim 600 leden in 2023. Dit komt vooral door de komst van de nieuwe padelbanen. Daarnaast valt op te maken dat er een stijging is van jeugd t/m 17 jaar. Het aantal jeugdleden bedraagt op dit moment ruim 10% van het totale ledenbestand. Dat was in 2019 circa 15%.

De landelijke trend binnen de tennissport is dat het ledenaantal nog steeds daalt. Tennis is al lang niet meer de enige sport en vaak voor velen de tweede sport. Ondanks de dalende landelijke trend, hebben we binnen onze vereniging een stijging van het ledenbestand gerealiseerd. Dit komt onder andere door:

- Investering in nieuwe padelbanen
- Actieve inzet en houding van bestuur en vrijwilligers;
- Vernieuwing van de gehele accommodatie;
- Actief beleid voor senioren en jeugd;
- Verbetering samenwerking stakeholders. (Zie paragraaf 3.7)
- Aanbieden van tennis en padellessen

De ontwikkeling van het aantal leden en vooral jeugdleden heeft de komende jaren de nodige aandacht. Voor TVD is het de komende jaren van belang dat we jeugdleden kunnen vasthouden en nieuwe jeugdleden aantrekken, hen aan ons te binden en te boeien.

**Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten:**

- Het huidige ledenaantal van 610 leden laten groeien tot 650 leden 2025. Hierbij is een evenwichtig ledenbestand van belang en ook een goede baanbelasting.
- Als blijkt dat groei van het ledenaantal gevolgen heeft voor de baanbelasting, gaan we hier actie op ondernemen.

### 3.2.2. Jeugd

De jeugdactiviteiten van TVD worden voorbereid en uitgevoerd door de tennis/padel commissie. TVD beschikt niet over een aparte jeugdcommissie. Deze activiteiten zijn onderdeel van de tennis/padelcommissies. Gezien de ambities om meer jeugd te werven is het wenselijk om hiervoor een aparte commissie te benoemen welke verantwoordelijk is voor het uit te voeren jeugdbeleid.

**Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen:**

- Uitbreiden van het aantal jeugdleden tot rond 80 leden;
- Uitvoeren en actualiseren van beleidsplan specifiek voor de jeugd;
- Samenwerking met de trainer(s) optimaliseren;
- Het voortzetten en uitbreiden van jeugdactiviteiten: hierbij kan gedacht worden aan:
  - spelochtenden en middagen;
  - schooltennis;
  - jeugdtoernooien;
  - contact met scholen en BSO's;

Zomeractiviteiten: In de zomer/wintermaanden hebben veel teamsporten een zomer/winterstop, zoals voetbal en hockey. Speciaal voor deze sporters, kunnen wij als vereniging eventueel een



zomer/winterprogramma aanbieden. Bijvoorbeeld door een compact lidmaatschapspakket van drie of vier maanden voor tennis en padel. Dit alleen voor nieuwkomers die voor een korte periode lid willen worden.

#### **Voor de jeugd hebben we hierbij de volgende aandachtspunten**

- **Solide basis:** Een solide basis van 80 jeugdleden. Een basis van 80 jeugdleden geeft genoeg armslag om bestaande activiteiten en nieuwe activiteiten tot een succes te maken (jeugdtoernooien, clubkampioenschappen, competitie, tennislessen, jeugdkamp, speel- en doe activiteiten).
- **Aantrekken jeugd:** Er zijn vele mogelijkheden om nieuwe jeugdleden naar onze vereniging te trekken. Een aantal daarvan zijn de laatste jaren ook benut bij TVD. Voor een goede aanwas van jeugd moet elk jaar consequent tijd gestoken worden in bestaande of nieuwe activiteiten.
- **Binden en behouden jeugd:** Om de verschillende leeftijdsgroepen beter te binden en te behouden is het belangrijk de verschillende jeugdactiviteiten duidelijk af te stemmen op en met de verschillende leeftijdsgroepen.
- **Binding ouders:** Om meer ouders bij het jeugdtennis te betrekken is er de mogelijkheid om als verlengstuk van de jeugdcommissie een groep ouders samen te stellen die kunnen begeleiden bij de competities, Tenniskids, uitwisseling andere verenigingen, enzovoort en bij de overige activiteiten waar dat nodig is.
- **Binding tennis/padeltrainer:** We hebben de laatste jaren al ervaren dat de betrokkenheid en uitstraling van de tennisleraar een zeer sterke invloed heeft op het aantrekken en behouden van( jeugd)leden. Het is daarom essentieel dat de tennis/padeltrainer een integraal onderdeel uit maakt van het jeugdbeleid. TVD heeft ingaande 1 januari 2024 een nieuwe overeenkomst gesloten met TiT en Ik-Padel.
- **Communicatie:** De TVD website/email is momenteel het communicatiemiddel naar onze leden, zo ook voor de jeugdleden en activiteiten. Daarnaast zetten we de KNLTB-app in waar mogelijk en nodig. Deze communicatie moeten we verder optimaliseren, zodat dit de jeugd ook maximaal aanspreekt. Betere voorlichting over normen en waarden rond en op de tennisbaan.
- Verbeteren van de communicatie tussen de jeugdleden en ook naar trainers, commissie, begeleiders.
- **Financiële ondersteuning jeugd:** Om jeugd te stimuleren mee te doen aan toernooien, competities en training bieden we een financiële ondersteuning.
- **Integratie jeugdcommissie:** Om de jeugd optimaal te integreren in de vereniging is het ook belangrijk voor bepaalde activiteiten zoals competitie en clubkampioenschappen de jeugdcommissie goed te laten samenwerken met andere commissies. Hierdoor wordt de organisatie rond dit soort activiteiten zo efficiënt mogelijk uitgevoerd met maximaal resultaat voor alle deelnemers.

**Vooraf het punt binding ouders vraag de aandacht.**



### 3.2.3. Senioren

Bij de senioren kennen we drie groepen, namelijk:

#### ***Senioren van 18 tot en met 44 jaar: 208 leden per september 2023***

Als TVD erin slaagt om voldoende jeugd aan te trekken en te behouden is er aanwas in deze groep. Daarnaast moeten we ons richten op ledenwerf activiteiten waar ook niet leden aan kunnen deelnemen. Ook als TVD hierin slaagt is het zeker van belang dat we voor deze groep de juiste activiteiten organiseren om de leden te binden, behouden en actiever te maken.

#### ***Senioren van 45 tot en met 54 jaar: 126 leden per september 2023***

Dit is een belangrijk groep binnen de vereniging. Deze groep heeft vaak wat oudere kinderen, en is daardoor meer flexibel, waardoor ze naast het tennissen zich kunnen inzetten voor de vereniging om actief deel te nemen in commissies of ondersteuning bij activiteiten.

#### ***Senioren van 55 jaar en ouder: 214 leden per september 2023***

Een belangrijk groep binnen onze vereniging. Het zijn veelal leden die van begin af aan lid zijn van onze club en onze club hebben gemaakt tot wat het nu is. Het is belangrijk deze groep te koesteren en passende activiteiten hiervoor te organiseren.

#### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten**

- Een gestage groei van het ledenbestand, waaronder circa 80 jeugdleden;
- Het onderzoeken of alternatieve lidmaatschappen voor zomer/winter periode mogelijk en wenselijk zijn; Bijvoorbeeld als andere sporten stilliggen.
- Het opstellen en organiseren van ledenwerf activiteiten, waaronder opendagen;
- De activiteiten afstemmen op de juiste doelgroep en behoefte;
- Streven naar een gezonde verhouding en balans tussen het aantal leden en beschikbaarheid van banen;
- Jaarlijks analyseren van de demografische opbouw van ons ledenbestand;
- Continue analyseren van de reden van opzeggen van het lidmaatschap;
- Continue monitoren van het ledenaantal en beschikbaarheid van de banen.
- Wegwijs maken van nieuwe leden.
- Contact onderhouden met (tijdelijk) niet actieve leden
- Problemen signaleren, aanpakken en doorverwijzen naar betreffende commissies.
- Verbeteren communicatie tussen de commissies onderling.
- Het benoemen van een onafhankelijk vertrouwenspersonen waar leden zich kunnen melden bijvoorbeeld bij ongewenst gedrag etc.



### 3.2.4. Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn van onbetaalbare waarde voor de vereniging. Zowel voor de vereniging als voor de vrijwilliger is het werk waardevol. Vrijwilligerswerk verbindt mensen onderling, geeft structuur en meer eigenwaarde

Er is een centrale rol weggelegd voor vrijwilligers. Binnen TVD wordt gestreefd naar maximale participatie van leden bij activiteiten en in commissies. TVD heeft ambities die zij slechts waar kan maken als er genoeg vrijwilligers zijn. In de afgelopen periode hebben we een mooie stijging gerealiseerd in het aantal structurele vrijwilligers van circa 65,

Voor de vereniging en voor de vrijwilligers is het fijn wanneer duidelijk is hoe er met hen wordt omgegaan en wat er geregeld is. Het opstellen van het vrijwilligersbeleid, het persoonlijk benaderen van nieuwe vrijwilligers en goede en duidelijke communicatie met onze vrijwilligers heeft de volle aandacht van het bestuur en is bedoeld om houvast te bieden en duidelijkheid te scheppen in het werken met vrijwilligers.

Voor TVD is het noodzakelijk om voldoende vrijwilligers bij de vereniging te betrekken om de plannen uit te voeren en de continuïteit te waarborgen. Als blijkt dat het de komende jaren niet mogelijk is om voldoende vrijwilligers bij de vereniging te betrekken en te behouden, betekent dit dat het financieel en organisatorisch moeilijker wordt om de zaken op orde te houden.

Het beleid is erop gericht dat de vrijwilligers hun werkzaamheden in een prettige werkomgeving en in een goede sfeer kunnen uitvoeren. De vereniging streeft naar een grote betrokkenheid en een belangrijke inbreng van de leden bij de besluitvorming. Wij willen hiermee onze leden binden, boeien en behouden. Want naast een sportieve plek is TVD ook een sociale ontmoetingsplaats waar leden, bezoekers en andere belangstellenden en belanghebbenden van harte welkom zijn. Sfeer en cultuur moeten daarvoor aansluiten bij het ledenbestand. Het koesteren van het "wij-gevoel" neemt daarbij een belangrijke plaats in.

TVD heeft daarom een actief beleid om voldoende vrijwilligers te hebben en te houden. Hierbij wordt gestreefd naar een afspiegeling van het ledenbestand. De werkzaamheden die voor TVD worden uitgevoerd zijn vrijwillig, dat wil echter niet zeggen dat het vrijblijvend is.

#### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten:**

- Het werven van voldoende enthousiaste vrijwilligers
- Minimaal 1 keer per jaar organiseren van een vrijwilligers middag/avond;
- leden benaderen en vragen naar hun bijdrage die zij willen inzetten vanuit hun beroep, kennis, ervaring en interesse;
- Meer de focus leggen op wat nodig is in plaats van aantallen vrijwilligers;
- Optimalisering van de werkzaamheden (bijv aanschaf machines onderhoud banen) ;
- Actualiseren van het vrijwilligersbeleid;
- Specifieke aandacht gaat uit naar de onderhoudsploeg in verband met de leeftijdsopbouw continuïteit en werkzaamheden



### 3.3 Financiën

TVD kent een financieel gezonde en solide huishouding waarbij de vereniging niet afhankelijk is van subsidies. Binnen TVD hebben we nog geen goed functionerende financiële commissie die de continuïteit waarborgt bijvoorbeeld bij langdurige afwezigheid van penningmeester. Wel is er een ondersteunend lid voor de ledenadministratie. De doelstelling van de Financiële Commissie is het beheren van de financiën en het geven van financieel inzicht aan het bestuur en de leden tijdens de ALV.

In de afgelopen beleidsperiode hebben we als vereniging een aantal belangrijke keuzes gemaakt en besluiten uitgevoerd met betrekking tot gehele vernieuwing van ons tennispark. Voor het bestuur van TVD is een belangrijk doel dat de financiële situatie voor de toekomst stabiel en passend is voor de ambitie en doelen van de vereniging. Hierbij is het van belang dat de continuïteit voor lange termijn gewaarborgd blijft.

Het financieel beleid van TVD is erop gericht dat tennissen en padellen bij TVD betaalbaar blijft voor de leden. In de afgelopen beleidsperiode is veel geïnvesteerd in ons park. Ondanks deze forse investeringen is de financiële positie van TVD gezond.

#### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten**

- Aandacht voor goede bezetting financiële commissie
- Periodiek financieel verslag over de stand van zaken
- Opstellen van een meerjaren investerings- en onderhoudsplan;
- Optimaliseren en standaardiseren van een begroting per commissie;
- Een passende contributie voor een tennisvereniging waar het gehele jaar getennist en gepadeld kan worden met een moderne accommodatie;
- Toekennen van en periodiek toezicht op het budget per commissie;
- Optimaliseren van het sponsorbeleid met sponsorpakketten;
- Onderzoeken of er behoefte is aan andere lidmaatschapsvormen, zoals zomer/winterlidmaatschap;
- Waar mogelijk en noodzakelijk wordt gebruik gemaakt van subsidies en worden deze aangevraagd;

Met betrekking tot bovenstaande aandachtspunten krijgen de meerjaren investering- en onderhoudsplan en optimaliseren en standaardiseren van de begroting per commissie extra aandacht.

#### **3.3.1. Sponsoring**

TVD kent een aparte sponsorcommissie die verantwoordelijk is voor het sponsorbeleid. De sponsorcommissie maakt deel uit van de financiële commissie en valt binnen het bestuur onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter

TVD is naast contributie, omzet clubgebouw, subsidies en inschrijfgelden van toernooien, financieel afhankelijk van sponsorinkomsten. In de komende beleidsperiode zal er meer aandacht zijn voor het werven van nieuwe sponsors. Van een passief naar een actief sponsorbeleid. Het streven is naar een bedrag aan sponsorinkomsten in 2028 van 15 K



Doel van het sponsorbeleid is het genereren van extra inkomsten voor het kunnen uitvoeren van de plannen en activiteiten en om alle ambities van TVD waar te maken.

#### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij het volgende doel**

- Substantiële verhoging van de sponsorinkomsten per jaar. Het uitgangspunt is het sponsorbeleid verder te ontwikkelen en uit te voeren.

#### **Om de doelstelling te kunnen realiseren hebben we de volgende uitgangspunten**

- Uitbreiden van de sponsorcommissie met nieuwe vrijwilligers om continuïteit te waarborgen;
- Focus verbreden door nieuwe sponsormogelijkheden toe te passen; (en ondersteunende leden)
- Meer structuur en standaardisatie aanbrengen;
- Sponsoring met als doel de belangen van onze sponsoren te integreren in de visie van TVD;
- Sponsoring kan in geld of in geld waardeerbare goederen/diensten;
- TVD behartigt de belangen van sponsoren optimaal om zo tot een win-win situatie te komen;
- De sponsorcommissie gaat ervoor zorgen dat de sponsoren zich voor langere tijd als sponsor aan TVD verbinden;

#### **Om deze doelstelling te realiseren worden de volgende activiteiten uitgevoerd in de periode 2024- 2028**

De volgende doelgroepen worden benaderd;

- Bestaande sponsoren worden ruim voor aflopen van de sponsorovereenkomst benaderd met het doel om het bestaande contract te verlengen;
- Alle bedrijven die een relatie hebben met TVD zoals leveranciers;
- Alle leden met een eigen onderneming (voor zover bekend);
- Leden die binnen hun werkgeverskring sponsoring kunnen bewerkstelligen;
- Bedrijven met een regionaal karakter in Montferland maar ook in de directe omgeving;
- Leden van TVD om vriend van TVD te worden.

De benadering van (potentiële) sponsoren gaat zoveel mogelijk persoonlijk, maar kan eventueel ook via mailing.

### **3.4 Organisatie**

Het bestuur van TVD bestaat uit vijf personen. In 2023 is een nieuwe voorzitter en een nieuw bestuurslid aangetreden. Het besturen van de tennisvereniging vereist een aantal belangrijke taken en verantwoordelijkheden. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid van de vereniging en vergadert eenmaal per 2 maanden.





### **Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)**

Vanaf mei 2018 geldt voor organisaties en verenigingen de nieuwe wet AVG. TVD heeft deze nieuwe/aangepaste AVG-wetgeving ingevoerd binnen de vereniging.

### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we de volgende doelen/aandachtspunten waarbij het doel is het verder optimaliseren van de organisatiestructuur**

- Bestuur is vertegenwoordigd in de commissies ;
- Vaststellen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de commissies;
- De te hanteren en gewenste overlegstructuur;
- Verantwoordelijkheid voor het opstellen van een jaarbegroting en budgetverantwoordelijk;
- Bijhouden en naleven van aftreeschema van het bestuur in verband met tijdige opvolging;
- Bestuur zorgt voor Statuten en reglementen die de doelstellingen, lidmaatschapsvoorwaarden en gedragsregels van de vereniging definiëren. (Modellen KNLTB)
- Algemeen: Speciale aandacht voor het naleven van wet- en regelgeving zoals het rookbeleid, alcoholbeleid, hygiëne, ARBO, EHBO, calamiteiten en personele aangelegenheden(VOG);
- Naleven van de ingevoerde AVG en regelgeving;
- Organiseren jaarlijkse ledenvergadering;
- Verantwoordelijk voor onderhoud tennis- en padelbanen en andere faciliteiten;
- Jaarlijkse evaluatie van de samenwerking tussen TVD en de tennistrainer(s);

### **3.5 Activiteiten**

De activiteiten die TVD organiseert voor haar leden dienen goed afgestemd te zijn op de verschillende doelgroepen en aansluiten op hun behoeften.

### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten**

- Optimalisering van het kernteam activiteiten;
- Activiteiten afstemmen op verschillende doelgroepen, vooral voor de jeugdgroepen;
- Activiteit opstarten voor nieuwe leden om deze makkelijker te laten integreren binnen TVD;
- Evalueren van elke activiteit;
- Meer leden laten participeren en betrekken bij de activiteiten om binding te verhogen;
- Aandacht voor sociaal- en maatschappelijke activiteiten.
- Jaarlijks organiseren van Het Didam Dubbel Open voor de senioren

Bij alle doelen/aandachtspunten gaat het om de kwaliteit van activiteiten en niet om de kwantiteit.

### **3.6 Communicatie en Public Relations (PR)**

Communicatie en PR wordt ingezet om verschillende doelgroepen zowel in- als extern te informeren over en te betrekken bij TVD. Iedere doelgroep heeft een specifieke informatiebehoefte en wordt met de meest efficiënte communicatiemiddelen benaderd. Communicatie met-, door- en voor de



leden kenmerkt zich door digitalisering en het gebruik van social media. Er is een geïntegreerd communicatiebeleid waardoor website, uitingen in het clubgebouw, social media, nieuwsbrief en alle andere vormen van communicatie met elkaar overeenkomen.

### **Interne promotie**

Het is van groot belang voor TVD dat er goede communicatielijnen zijn richting de leden. Ook moeten de leden het bestuur weten te vinden. Ieder bestuurslid is bereikbaar via een eigen mailadres, of whatsappgroep (zie hiervoor onze website). Leden kunnen via de secretaris onderwerpen of vragen inbrengen voor de bestuursvergaderingen.

De leden/sponsors ontvangen een aantal keren per jaar per mail een nieuwsbrief. En één keer per jaar wordt een jaarvergadering gehouden. De leden worden via de nieuwsbrief geïnformeerd over de belangrijkste beslissingen en nieuwsfeiten.

Daarnaast fungeert de internetpagina en clubapp als communicatiemiddel.

De interne communicatie tussen de diverse commissies en het bestuur is van groot belang. Elk bestuurslid kent een eigen verantwoordelijkheid en heeft een eigen aandachtsgebied. Het bestuurslid is de schakel tussen de commissies en het bestuur. Het is van groot belang dat de communicatie richting leden en tussen het bestuur en de commissies op elkaar is afgestemd. Hierdoor worden de leden tijdig en juist geïnformeerd.

### **Externe promotie**

De externe promotie is de komende jaren met name gericht op profileren van onze vereniging en ledenwerving.

### **Voor de beleidsperiode 2024-2028 hebben we hierbij de volgende doelen/aandachtspunten**

Het vergroten van de in- en externe communicatie door:

- Het verder verbeteren van de in- en externe communicatie door alle beschikbare communicatiemiddelen op elkaar af te stemmen;
- Naar aard en doel van de boodschap wordt het meest geschikte communicatiemiddel gebruikt;
- Actueel houden van de website;
- Uitbrengen van nieuwsbrieven;
- Gebruik maken van lokale- en regionale media;
- Voor en na elke activiteit een artikel plaatsen in lokale krant;
- Meer gebruik maken van de site;
- 1 x maal per jaar overleg door bestuur met de commissies

## **3.7 Samenwerking**

Voor TVD is het van belang om samenwerking met externe partijen te continueren, verstevigen of aan te gaan om onze doelen en ambities te realiseren. TVD staat open voor samenwerking met uiteenlopende groeperingen en instanties zoals bijv. "OCDN" Deze samenwerking kan leiden tot een positieve uitwerking op onze vereniging. Het tonen van maatschappelijke betrokkenheid is goed voor het externe imago. Samenwerking met bijvoorbeeld de basisscholen kan leiden tot groei van het aantal jeugdleden.



### **Er zijn vijf externe partijen:**

#### **Gemeente**

De gemeente Montferland hecht waarde aan een gezond en vitaal sportklimaat. Leidend is de sportnota "" Montferland beweegt "" Hierbij hanteren ze de volgende aandachtspunten:

- Aanbieden van sportvoorzieningen
- Stimuleren sporten en bewegen
- Aandacht voor aangepaste sporten
- Sterke en vitale sportaanbieders
- Aandacht voor samenwerking o.a. met OCDN "Open Club De Nevelhorst"

#### **Sponsors**

- Communicatiemogelijkheid voor lange termijn
- Relatiebinding en netwerk
- Omzet door naamsbekendheid of sponsoraanbiedingen via TVD
- Imago en uitstraling
- Financieel instrument

#### **De (lokale) media**

- Berichtgeving van en over TVD
- TVD positief in de markt zetten

#### **KNLTB**

- Informatievoorziening
- Advisering, ondersteuning en kenniscentrum

#### **Inwoners van Didam**

- Aanbod van sportvoorzieningen
- Ontwikkeling van het sportpark en goede verstandhouding met de direct omwonenden

## **4. Uitvoeren, evaluatie en bijstellen van**

### **doelen 4.1 Uitvoeren en evaluatie**

Het uitvoeren van het beleidsplan is een continu proces. Actieplannen worden vertaald naar werkplannen. Het bestuur en vrijwilligers actief in commissies nemen initiatieven om de uitwerking te continueren.

Na uitwerking en uitvoering zijn er evaluaties. De evaluaties worden uitgevoerd door het bestuur en de betrokken commissies.

Het bestuur evalueert eenmaal per jaar het beleidsplan. Tijdens de ALV worden de leden geïnformeerd over de voortgang. Bespreking van de toekomst, de actieplannen en eventueel bijstelling van de doelen wordt een vast agendapunt tijdens de ALV.



#### **4.2 Bijstellen van de doelen**

Blijkt dat de gestelde doelen eerder dan gepland gerealiseerd zijn of dat door onvoorziene omstandigheden het duidelijk wordt dat de gestelde doelen voor lange termijn niet haalbaar zijn, is het mogelijk dat het bestuur een aanpassing in het beleidsplan doorvoert.

Verder is het belangrijk dat er aandacht is voor ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de vereniging. Denk hierbij onder andere aan sport specifieke, demografische, landelijk en lokale ontwikkelingen. Dit is een continu en intensief proces, maar zeker van belang voor de continuïteit van TVD. Als deze ontwikkelingen zo belangrijk zijn dat ze een kans of bedreiging vormen, heeft het bestuur de mogelijkheid om hierop te reageren.